



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่ โทร. ๐ - ๗๓๒๙ - ๙๕๖๑

ที่

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่

๑. คำนึงเรื่อง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนนการรวมทั้ง ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนน ๙๓.๘๗ อยู่ในระดับ A

๒. ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่ ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ๓ แบบวัด มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด และได้เสนอข้อคิดเห็นในประเด็นที่ผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์หรือต่ำสุดในแต่ละแบบวัด เพื่อกำหนดให้องค์กรได้ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ข้อพิจารณา / ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในองค์กร ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะในการจัดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังสำนัก / กอง / งานต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติให้เกิดบรรลุผลสำเร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายชูชาติ หะยัณนิกร)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

(นางดวงดาว สุขจิตเกษม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่

ความเห็นของนายก อบต.

(นายมาหะมะ หะนิเร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งโหล่

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลยะด๊ะ
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลและระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
-------	-------

๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่ตะ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ตะ : ๙๓.๘๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน A

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่ตะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ตะ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๘๗ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ A รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๕ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๗ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๖๖ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๕๑ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๑ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๓ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๓๖ คะแนน
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๘.๒๘ คะแนน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๐๖ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มี ความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	ประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานไว้	ผู้รับผิดชอบ/ติดตาม
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดี ๙๙.๓๕ คะแนน	-	-	ควรรักษามาตรฐานไว้	หัวหน้าสำนักปลัด
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๙.๒๗ คะแนน	-	-	ควรรักษามาตรฐานไว้	ผอ.กองคลัง
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๘.๖๖ คะแนน	-	-	ควรรักษามาตรฐานไว้	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๕๑ คะแนน	-	-	ควรรักษามาตรฐานไว้	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๕๑ คะแนน	-	-	ควรรักษามาตรฐานไว้	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มี ความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	ประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานไว้	ผู้รับผิดชอบ/ติดตาม
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๐๓ คะแนน	-	-	ควรรักษามาตรฐานไว้	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๓๖ คะแนน	-	ข้อ E๑๐ ประเด็นช่องทางการให้ผู้มา ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ - หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ให้ประชาชนทราบว่า มีช่องทางใดบ้างในการดำเนินการ เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ให้กับประชาชนได้มากยิ่งขึ้น โดย อาจจะพัฒนาระบบให้ง่ายต่อการ เข้าถึงของประชาชนได้มากยิ่งขึ้น	-	หัวหน้าสำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานไว้	ผู้รับผิดชอบ/ติดตาม
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๘๘.๒๘ คะแนน	-	ข้อ E๑๔ ประเด็นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น - จะเน้นการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในหลากหลายช่องทาง โดยเน้นให้ครบทุกกลุ่มเป้าหมายทุกอาชีพ เพื่อนำความคิดเห็นของประชาชนมาพัฒนาการดำเนินงานให้ตรงกับความต้องการของประชาชนต่อไป - ทำแบบสอบถามข้อมูลความต้องการของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ	-	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มี ความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	ประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานไว้	ผู้รับผิดชอบ/ติดตาม
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๐๖ คะแนน	ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร -มีข้อบกพร่องทางข้อมูลผู้บริหารฝ่าย ข้าราชการประจำซึ่งมีไม่ครบ องค์ประกอบ ควรแก้ไขข้อมูล ผู้บริหารให้มีช่องทางการติดต่อครบทุก ช่องทาง โดยให้มีรูปถ่าย ชื่อ สกุล ตำแหน่ง เบอร์โทรศัพท์ เพื่อเป็น ข้อมูลเบื้องต้นให้กับประชาชนได้รับ ทราบ	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด
		ข้อ ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี -พบข้อบกพร่องในการอัปโหลด ไฟล์ข้อมูล ว่ามีเฉพาะบางข้อมูล เท่านั้น ต้องแก้ไขโดยการอัปโหลดไฟล์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แบบรูปเล่มทั้งเล่ม	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานไว้	ผู้รับผิดชอบ/ติดตาม
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๐๖ คะแนน	ข้อ ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน -ข้อนี้มีข้อมูลครบถ้วน แต่เนื่องจากเป็นผลจากข้อ ๐๑๘ ที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วน จึงทำให้ข้อ ๐๑๙ แม้มีข้อมูลครบถ้วนแต่ไม่สามารถตรวจสอบได้ จึงต้องแก้ไขจากข้อ ๐๑๘ ให้เรียบร้อย	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด
		ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -ต้องมีข้อมูลครบทั้ง ๕ ด้าน คือ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร , การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร , การพัฒนาบุคลากร , การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญและกำลังใจ มีต้องแก้ไขให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนให้ดำเนินการให้เรียบร้อย	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มี ความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	ประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานไว้	ผู้รับผิดชอบ/ติดตาม
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	-	-	ควรรักษามาตรฐานไว้ในทุก ประเด็น เพราะทุกประเด็น ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน